

Утверждаю:

Начальник МКУ «Управление образования»

Городского округа «город Кизилюрт»

Мирзаев М.М. 

Приказ №163 от 25.11.2021 года.

Положение

о Школе молодого руководителя .

Общие положения

1.1. Школа молодого руководителя (далее ШМР) – элемент методической работы отдела кадровой работы МКУ «Управления образования» городского округа «город Кизилюрт» и является составной частью системы повышения квалификации молодых руководителей образовательных учреждений городского округа со стажем работы от 0 до 3-х лет и объединяет директоров школ, дополнительного образования, заведующих ДОУ. ШМР – это регулярно действующее профессиональное объединение молодых руководителей вновь назначенных и стажем работы в должности руководителя до 3-х лет ОУ «город Кизилюрт»

1.2. Цель ШМР – организация и создание условий для профессионального роста начинающих руководителей, формирование у них высоких профессиональных навыков, потребностей в постоянном саморазвитии и самосовершенствовании.

2. Состав

В состав входят вновь назначенные руководители со стажем в должности до 3-х лет ОУ в качестве директора школы, учреждения дополнительного образования для детей, заведующего ДОУ.

3. Задачи Школы МР

- повышать уровень профессиональных навыков управления учреждением;
- помочь молодым руководителям внедрять современные подходы и передовые технологии в организации контроля за образовательным и воспитательным процессом;
- оказать помощь в ведении документации по кадровой работе, охране ТБ и ППБ; в планировании и совершенствовании знаний по финансовым вопросам; организации методической и воспитательной работы;

- формировать навыки в проведении диагностики и самодиагностики.

4. Основные направления деятельности

4.1. ШМР проводится в форме теоретических и практических занятий.

4.2. К основным формам работы ШМР относятся:

- круглые столы, семинары по учебно-методическим вопросам, тренинги;
- дискуссии по методике обучения и воспитания;
- изучение передового педагогического опыта.

4.3. На занятиях ШМР оказывается теоретическая и практическая помощь по вопросам саморазвития и организации образовательного процесса:

- работа с учредительными документами, кадровым делопроизводством;
- разработка образовательных программ;
- современные подходы к занятию;
- культура анализа и самоанализа занятия, досугового мероприятия;
- диагностика обученности, реальных способностей обучающихся;
- рефлексия педагогической деятельности;
- психологизация образовательного процесса;
- использование современных педагогических технологий и инноваций.

5. Организация работы

5.1. Руководство ШМР осуществляет руководитель отдела кадровой работы МКУ «Управление образования»

5.2. Занятия Школы проводятся по Программе обучения ШМР, утвержденному начальником МКУ «Управления образования»

6. Делопроизводство

- положение о Школе молодого руководителя;
- программа обучения;
- база данных на руководителей ОУ УО;
- отчеты о работе Школы молодого руководителя.